

# Charte Intégrée du Cabinet d'Expertise Comptable

## *Engagement envers l'Éthique, la Qualité, et la Responsabilité Sociale*

### Introduction

La présente Charte Intégrée exprime l'engagement global du cabinet d'expertise comptable envers l'éthique, la qualité des services, la responsabilité sociale, et d'autres principes fondamentaux. Cette charte a pour objectif de guider les actions et les comportements des membres du cabinet dans le respect des valeurs éthiques et professionnelles.

### 1. Éthique et Déontologie

#### 1.1. Principes Éthiques

Le cabinet adhère à des principes éthiques, tels que l'intégrité, la transparence, et la loyauté envers les clients, les partenaires, et les collaborateurs.

#### 1.2. Respect des Règles Déontologiques

Chaque membre du cabinet respecte et applique les règles déontologiques propres à la profession comptable.

### 2. Confidentialité et Protection des Informations

#### 2.1. Confidentialité des Informations Clients

Les membres du cabinet s'engagent à maintenir la confidentialité absolue des informations clients, y compris les données financières, juridiques, et personnelles.

#### 2.2. Protection des Données Informatiques

Le cabinet met en place des mesures de sécurité informatique pour protéger les données électroniques contre les accès non autorisés, les pertes, ou les altérations.

### 3. Qualité des Services

#### 3.1. Excellence Professionnelle

Le cabinet s'engage à maintenir un haut niveau d'excellence professionnelle en respectant les normes et les réglementations en vigueur.

#### 3.2. Personnalisation des Services

Les membres du cabinet s'efforcent de comprendre les besoins spécifiques de chaque client et de personnaliser les services en conséquence.

## **4. Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE)**

### **4.1. Engagement RSE**

Le cabinet intègre des pratiques responsables sur les plans social et environnemental dans ses activités, favorisant ainsi la durabilité.

### **4.2. Mobilité Durable et Télétravail**

Le cabinet encourage des pratiques de mobilité durable et, lorsque possible, favorise le télétravail pour réduire l'impact environnemental.

## **5. Gestion des Conflits d'Intérêts**

### **5.1. Identification et Gestion des Conflits**

Le cabinet établit des procédures claires pour l'identification, la gestion, et la prévention des conflits d'intérêts potentiels.

## **6. Politique d'Achat Responsable**

### **6.1. Achats Éthiques et Durables**

Le cabinet adopte une politique d'achat responsable, privilégiant des fournisseurs respectueux de l'éthique et de l'environnement.

## **7. Gestion des Ressources Humaines**

### **7.1. Formation et Développement Professionnel**

Le cabinet s'engage à offrir des opportunités de formation continue et de développement professionnel à ses membres.

### **7.2. Charte de Télétravail et Droit à la Déconnexion**

Le cabinet établit des règles claires pour le télétravail et respecte le droit à la déconnexion pour assurer le bien-être des collaborateurs.

## **8. Anti-Corruption**

### **8.1. Engagement contre la Corruption**

Le cabinet affirme son engagement contre la corruption et met en place des pratiques anti-corruption strictes.

## **Conclusion**

En adoptant cette Charte Intégrée, le cabinet d'expertise comptable démontre son engagement holistique envers l'éthique, la qualité, la responsabilité sociale et environnementale, la gestion des conflits, la politique d'achat responsable, et d'autres principes essentiels. Chaque membre du cabinet est appelé à adhérer à ces valeurs fondamentales.